

Sociale uitkeringen vanaf 1 februari 2025

Arbeidsongeschiktheid			
	zonder gezinslast	met gezinslast	alleenstaande
vanaf de 2 ^e week t/m de 12 ^e maand *	48,32 euro	79,51 euro	63,01 euro
vanaf de 13 ^e maand zonder gelijkstelling	48,32 euro	79,51 euro	63,01 euro
vanaf de 13 ^e maand met gelijkstelling	54,02 euro	79,51 euro	63,01 euro

* Een zelfstandige die arbeidsongeschikt wordt, geniet voortaan vanaf de eerste dag een uitkering, op voorwaarde dat hij of zij minstens 8 dagen ziek is én tijdig – binnen 7 dagen na ondertekening van de behandelende arts – een aangifte van zijn arbeidsongeschiktheid doet bij het ziekenfonds.

Moederschapsvergoeding	Vaderschaps- en geboorteutkering
890,31 euro per week bij voltijdse moederschapsrust - 4 eerste weken 814,32 euro per week bij voltijdse moederschapsrust - vanaf week 5	103,53 euro bij onderbreking van een volledige dag
445,16 euro per week bij deeltijdse moederschapsrust - 4 eerste weken 407,16 euro per week bij deeltijdse moederschapsrust - vanaf week 5	51,77 euro bij onderbreking van een halve dag

Kinderbijslag is de bevoegdheid van de gewesten.

Overbruggingsrecht bij een onderbreking van een volledige maand		
Bij stopzetting	zonder gezinslast	met gezinslast
Per maand voor maximum 12 maanden	1 638,26 euro	2 047,18 euro

Sinds 1/01/2023 is er onder voorwaarden ook een uitkering voor een onvolledige maand, afhankelijk van de duur van de onderbreking. Meer info op : <https://avixi.be/ik-ben-zelfstandige/gebeurtenis-met-impact-op-mijn-activiteit-of-statuut/gedwongen-stopzetting/>

Mantelzorg		
	volledige onderbreking	gedeeltelijke onderbreking
Per maand voor maximum 12 maanden	1 638,26 euro	819,13 euro

Rust- en overlevingspensioen		
Minimumpensioen voor een volledige loopbaan (=45/45) als zelfstandige en/of als werknemer		
	per jaar	per maand
Gezinspensioen	27 123,07 euro	2 260,26 euro
Rustpensioen voor alleenstaande	21 705,29 euro	1 808,77 euro
Overlevingspensioen	21 415,22 euro	1 808,77 euro

Indien je geen volledige loopbaan (zelfstandige en werknemer samen) hebt, worden deze bedragen toegekend in verhouding tot de loopbaanbreuk, op voorwaarde dat deze minstens 2/3 van een volledige loopbaan bedragen.