

Sociale uitkeringen vanaf 1 mei 2024

Arbeidsongeschiktheid			
	zonder gezinslast	met gezinslast	alleenstaande
vanaf de 2 ^e week t/m de 12 ^e maand *	47,38 euro	77,95 euro	61,77 euro
vanaf de 13 ^e maand zonder gelijkstelling	47,38 euro	77,95 euro	61,77 euro
vanaf de 13 ^e maand met gelijkstelling	52,97 euro	77,95 euro	61,77 euro

* Een zelfstandige die arbeidsongeschikt wordt, geniet voortaan vanaf de eerste dag een uitkering, op voorwaarde dat hij of zij minstens 8 dagen ziek is én tijdig – binnen 7 dagen na ondertekening van de behandelende arts – een aangifte van zijn arbeidsongeschiktheid doet bij het ziekenfonds.

Moederschapsvergoeding	Vaderschaps- en geboorteutkering
872,87 euro per week bij voltijdse moederschapsrust - 4 eerste weken 798,37 euro per week bij voltijdse moederschapsrust - vanaf week 5	101,50 euro bij onderbreking van een volledige dag
	50,75 euro bij onderbreking van een halve dag
436,44 euro per week bij deeltijdse moederschapsrust - 4 eerste weken 399,18 euro per week bij deeltijdse moederschapsrust - vanaf week 5	

Kinderbijslag is de bevoegdheid van de gewesten.

Overbruggingsrecht bij een onderbreking van een volledige maand		
Bij stopzetting	zonder gezinslast	met gezinslast
Per maand voor maximum 12 maanden	1 606,15 euro	2 007,06 euro

Sinds 1/01/2023 is er onder voorwaarden ook een uitkering voor een onvolledige maand, afhankelijk van de duur van de onderbreking. Meer info op : <https://avixi.be/ik-ben-zelfstandige/geburtenis-met-impact-op-mijn-activiteit-of-statuut/gedwongen-stopzetting/>

Mantelzorg		
	volledige onderbreking	gedeeltelijke onderbreking
Per maand voor maximum 12 maanden	1 606,15 euro	803,08 euro

Rust- en overlevingspensioen		
Minimumpensioen voor een volledige loopbaan (=45/45) als zelfstandige en/of als werknemer		
	per jaar	per maand
Gezinspensioen	26 591,83 euro	2 215,99 euro
Rustpensioen voor alleenstaande	21 280,16 euro	1 773,35 euro
Overlevingspensioen	20 995,77 euro	1 749,65 euro

Indien je geen volledige loopbaan (zelfstandige en werknemer samen) hebt, worden deze bedragen toegekend in verhouding tot de loopbaanbreuk, op voorwaarde dat deze minstens 2/3 van een volledige loopbaan bedragen.