

Sociale uitkeringen vanaf 1 november 2023

Arbeidsongeschiktheid			
	zonder gezinslast	met gezinslast	alleenstaande
vanaf de 2 ^e week t/m de 12 ^e maand *	46,45 euro	76,42 euro	60,56 euro
vanaf de 13 ^e maand zonder gelijkstelling	46,45 euro	76,42 euro	60,56 euro
vanaf de 13 ^e maand met gelijkstelling	51,93 euro	76,42 euro	60,56 euro

* Een zelfstandige die arbeidsongeschikt wordt, geniet voortaan vanaf de eerste dag een uitkering, op voorwaarde dat hij of zij minstens 8 dagen ziek is én tijdig – binnen 7 dagen na ondertekening van de behandelende arts – een aangifte van zijn arbeidsongeschiktheid doet bij het ziekenfonds.

Moederschapsvergoeding	Vaderschaps- en geboorteutkering
855,74 euro per week bij voltijdse moederschapsrust - 4 eerste weken 782,70 euro per week bij voltijdse moederschapsrust - vanaf week 5	99,51 euro bij onderbreking van een volledige dag
427,87 euro per week bij deeltijdse moederschapsrust - 4 eerste weken 391,35 euro per week bij deeltijdse moederschapsrust - vanaf week 5	49,76 euro bij onderbreking van een halve dag

Kinderbijslag is de bevoegdheid van de gewesten.

Overbruggingsrecht bij een onderbreking van een volledige maand		
Bij stopzetting	zonder gezinslast	met gezinslast
Per maand voor maximum 12 maanden	1 574,68 euro	1 967,73 euro

Sinds 1/01/2023 is er onder voorwaarden ook een uitkering voor een onvolledige maand, afhankelijk van de duur van de onderbreking. Meer info op : <https://avixi.be/ik-ben-zelfstandige/gebeurtenis-met-impact-op-mijn-activiteit-of-statuut/gedwongen-stopzetting/>

Mantelzorg		
	volledige onderbreking	gedeeltelijke onderbreking
Per maand voor maximum 12 maanden	1 574,68 euro	787,34 euro

Rust- en overlevingspensioen		
Minimumpensioen voor een volledige loopbaan (=45/45) als zelfstandige en/of als werknemer		
	per jaar	per maand
Gezinspensioen	25 538,78 euro	2 128,23 euro
Rustpensioen voor alleenstaande	20 437,44 euro	1 703,12 euro
Overlevingspensioen	20 164,34 euro	1 680,36 euro

Indien je geen volledige loopbaan (zelfstandige en werknemer samen) hebt, worden deze bedragen toegekend in verhouding tot de loopbaanbreuk, op voorwaarde dat deze minstens 2/3 van een volledige loopbaan bedragen.